ARBEIDSOVEREENKOMST

De ondergetekenden:

1. De gemeente te . . . . . . . . . . . . ., aangesloten bij Verenigde Pinkster- en Evangeliegemeenten Nederland (VPE), gevestigd te . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

. . . . . . , te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar

voorzitter, de heer/mevrouw\* . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . en

secretaris, de heer/mevrouw . . . . . . . . . . . . . . . . , verder te noemen werkgever

en

2, Naam, geboren op (datum), wonende te (adres), voorganger, verder te noemen

werknemer

De werkgever en de werknemer, gezamenlijk te noemen: “Partijen”

IN AANMERKING NEMENDE

dat de werkgever, gehoord zijn beroepingscommissie, heeft besloten om de werknemer te beroepen als voorganger en de werknemer dit beroep heeft aanvaard, een en ander op voorwaarde dat partijen overeenstemming bereiken over de bepalingen van de tussen hen te sluiten arbeidsovereenkomst,

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

1. De werknemer treedt per …………………… in dienst van de werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd / voor de bepaalde tijd van …… jaar…… maanden;
de arbeidsovereenkomst eindigt derhalve van rechtswege met ingang van ……………..(datum),
tenzij beide partijen overeenkomen de overeenkomst om te zetten in een overeenkomst voor onbepaalde tijd.

De werknemer zal werkzaam zijn op basis van een voltijdse aanstelling/deeltijdse aanstelling\* van …….. fte/…….%.

2. Partijen kunnen de arbeidsovereenkomst schriftelijk opzeggen tegen het einde van de kalendermaand, met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn.

3. Voor zover daarvan in deze overeenkomst niet uitdrukkelijk is afgeweken, is op deze arbeidsovereenkomst het Nederlands recht van toepassing.

4. Het salaris van de werknemer bedraagt bij indiensttreding € ………… bruto per maand, exclusief 8% vakantiebijslag, welke vakantiebijslag wordt betaald in de maand mei. Periodieke verhoging volgt per 1 januari van elk volgend kalenderjaar.

5. Voor wat betreft het aantal vakantiedagen, de opname daarvan, alsmede de (overige) verlofrechten van de werknemer zij verwezen naar de Rechtspositieregeling.

6. De werkgever kan jaarlijks het salaris van de werknemer aanpassen conform het prijsindexcijfer. Het salaris kan echter nimmer lager zijn dan het naar rato geldende (parttime) minimum loon.

7. De werknemer heeft recht op vergoeding van de gemaakte reiskosten tegen het fiscale toelaatbare regime, mitsdien gemaakt in de uitoefening van de functie.

8. nvt

9. Ten aanzien van de taken van de werknemer geldt hetgeen is vermeld in de aan deze overeenkomst gehechte en van deze overeenkomst onlosmakelijk onderdeel uitmakende Taakomschrijving. De werkgever kan wijzigingen en/of aanvullingen in de Taakomschrijving aanbrengen, doch slechts nadat de werkgever daarover in redelijkheid met de werknemer overleg heeft gevoerd en vervolgens de wijzigingen en/of aanvullingen schriftelijk aan de werknemer heeft bevestigd. Voorstellen tot eventuele wijzigingen en/of aanvullingen kunnen zowel door werkgever als door werknemer worden aangedragen.

10. De werkgever en de werknemer kunnen zich ten aanzien van de administratieve uitvoering van de onderhavige arbeidsovereenkomst en de fiscale consequenties daarvan, laten adviseren/assisteren door de VPE. De gemeente maakt gebruik van een administratiekantoor om de overeenkomst uit te voeren.

11. Werkgever en werknemer zijn bij de uitoefening van hun taken gebonden aan de Gedragscode van de [Stichting Evangelisch meldpunt](http://www.wijzijnsem.nl).

12. Werkgever en werknemer kunnen geschillen voorleggen aan de VPE.

13. Afwijkingen van het bepaalde in de onderhavige overeenkomst gelden alleen indien deze schriftelijk zijn overeengekomen. Eventuele voorafgaande afspraken tussen partijen komen met de ondertekening van deze overeenkomst te vervallen.

14. De werknemer verklaart in te stemmen met en te zullen handelen naar de volgende documenten. Een exemplaar van deze documenten heeft de werknemer bij het aangaan van deze overeenkomst van de werkgever ontvangen.

a. Een namens de werkgever en door de werknemer ondertekend exemplaar van een in overleg opgestelde Taakomschrijving;
b. de geldende statuten en reglementen van de gemeente;

15. Op deze arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen op ……………………………. en ten bewijze daarvan getekend te

(plaats) ……………………………………..op (datum) ……………………………… 20….

Namens de werkgever, De werknemer,

Handtekening voorzitter Handtekening:

…………………………………. …………………………………

Handtekening secretaris:

…………………………………..